

ייחודיות דיני עבודה בפנימיות וכפרי נוער

עינת כרמי-ברק, עו"ד ושותפה במשרד יעקב סלומון, ליפשיץ ושות'

העסקה במתכונת ייחודית

**מתח תמידי בין מטרת העבודה ותודעת שליחות
בין זכות העובד לתנאי העסקה הוגנים בהתאם
להוראות דיני העבודה**

3 סכנות ואמצעי המנע

ממה להיזהר ומה צריך לעשות?



לא מעסיקים עובד ללא אישור מתאים!

החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים אוסר להעסיק עברייני מין מורשעים במוסדות בהם שוהים קטינים, אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית וכן חסרי ישע.



הסכנה:

קנסות גבוהים למעסיקים ללא אישור
סיכון מיותר לקטינים

אישור המשטרה

לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א 2001- (להלן - החוק)

בענין העסקתו של.....

שם פרטי שם משפחה מסי זהות

במוסד**..... על ידי

ש ם המוסד ש ם המעסיק

אני מאשר כי על פי הנתונים הקיימים במאגרי המע המשרתיים ביום.....

אין מניעה להעסקתו של הנ"ל לפי החוק.

.....

מסי אישי שם פרטישם משפחה..... פרטי היחידה המשטרית

בקשת מעסיק שאינו משרד ממשלתי או רשות מקומית לקבל אישור משטרה

לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א 2001- (להלן - החוק)

אני הח"מ.....

שם פרטי שם משפחה מסי זהות

משמש מנהל מוסד/תאגיד¹.....

שם מוסד/תאגיד

.....

מען מיקוד טלפון

א. אבקש לקבל אישור המשטרה לכך שאין מניעה להעסיק במוסד².....

סוג מוסד

את³.....

ש ם פרטי ש ם משפחה

.....

מ סי זהות מ אריך לידה מ ען

ב. אני מצהיר כי המוסד האמור הוא מוסד כהגדרתו בחוק.

ג. מצ"ב ייפוי כוח מטעם הבג"ר, וצילום תעודת זהות של הבג"ר.ם.

ד. אני מייפה את כוחו של.....

ש ם פרטי ש ם משפחה

..... להגיש בקשה זו בשמי.

מסי זהות

.....

העסקה סביב השעון

האם אתם בטוחים שהעובדים שלכם מקבלים תגמול ראוי עבור עבודתם?

האם הסכמי העסקה של העובדים משקפים את מתכונת העסקתם הייחודית?

'כפר הילדים והנוער בית חגי': בית הדין לעבודה פסק כי יש להחיל את חוק שעות עבודה ומנוחה על העובדים והמעסיק חויב לשלם לתובעים- עובדים במשפחתון גם על שעות עבודה אחרי הצהריים, בערבים ובסופי שבוע.

כפר הילדים "מגדים" במגדל העמק: אין כל אפשרות מעשית לפקח על שעות העבודה של 'אמא' במשפחתון ועל כן בית הדין לא החיל על התובעת את חוק שעות עבודה ומנוחה ופסק כי המעסיק ששילם לעובדת גמול גלובאלי עבור שעות נוספות- פעל כדין.

שימו לב! חל גם על עובדי הקבלן העובדים אצלכם...

הליך פיטורים מובנה: סיבה לגיטימית ודרך נכונה

- מה בעיניכם סיבה לגיטימית לפיטורי עובד?
- הדרך-שימוע- איך מבצעים ומה החשיבות?
- הסנקציה- חשיפה לתביעה

➤ בעניין **כפר הנוער מבואות ים** ביטל בית הדין לעבודה פיטורי חבר ועד עובדים, שפוטר מבלי שקוים לו הליך פיטורים כדין. נקבע כי אמנם ניתן לפטר עובד חבר ועד, כאשר יש נסיבות מקצועיות וענייניות מספקות, אולם יש דרך לבצע הליך הפיטורים.

➤ בעניין **כפר הילדים והנוער "אהבה"** פסק בית הדין לעובד שעבר בכפר שנים רבות, ופוטר עקב חשדות למעשים מגונים שביצע בילדי הפנימיה, פיצוי בסך 6 משכורות על פיטוריו ללא קיום הליך שימוע כדין וללא קיום מו"מ עם ועד העובדים בטרם קבלת החלטה בעניינו.

סכנות רבות: האם אתם מודעים ומוגנים?

מניעת הטרדה
מינית

שוויון
הזדמנויות
בעבודה ואיסור
הפליה

משרתי
המילואים

הפרשות
לפנסיה כדין

הסכמי
העסקה

חוק
עבודת
נשים

העסקת
אנשים עם
מוגבלויות

תודה על העבודה שאתם עושים כל יום

בכל שאלה אשמח לעמוד לרשותכם

עו"ד עינת כרמי ברק

03-5757712

einat@ysl-law.com