

בונים שפה של התנדבות בכפרי הנוער



מהי התנדבות?

התנדבות עשויה להיות מוגדרת כהתנהגות
פרו-סוציאלית ארוכת טווח,
מתוכננת, המיטיבה עם זרים
ומתרחשת בהקשר ארגוני
(Penner, 2004).

התנדבות היא פעילות בה מושקע חינם זמן,
על מנת **להיטיב עם אחר**,
קבוצה או מטרה וכי היא נגזרת מתוך מקבץ
של התנהגויות מסייעות, **ומתאפיינת**
במחויבות מאשר בעזרה ספונטנית
(Wilson, 2000).



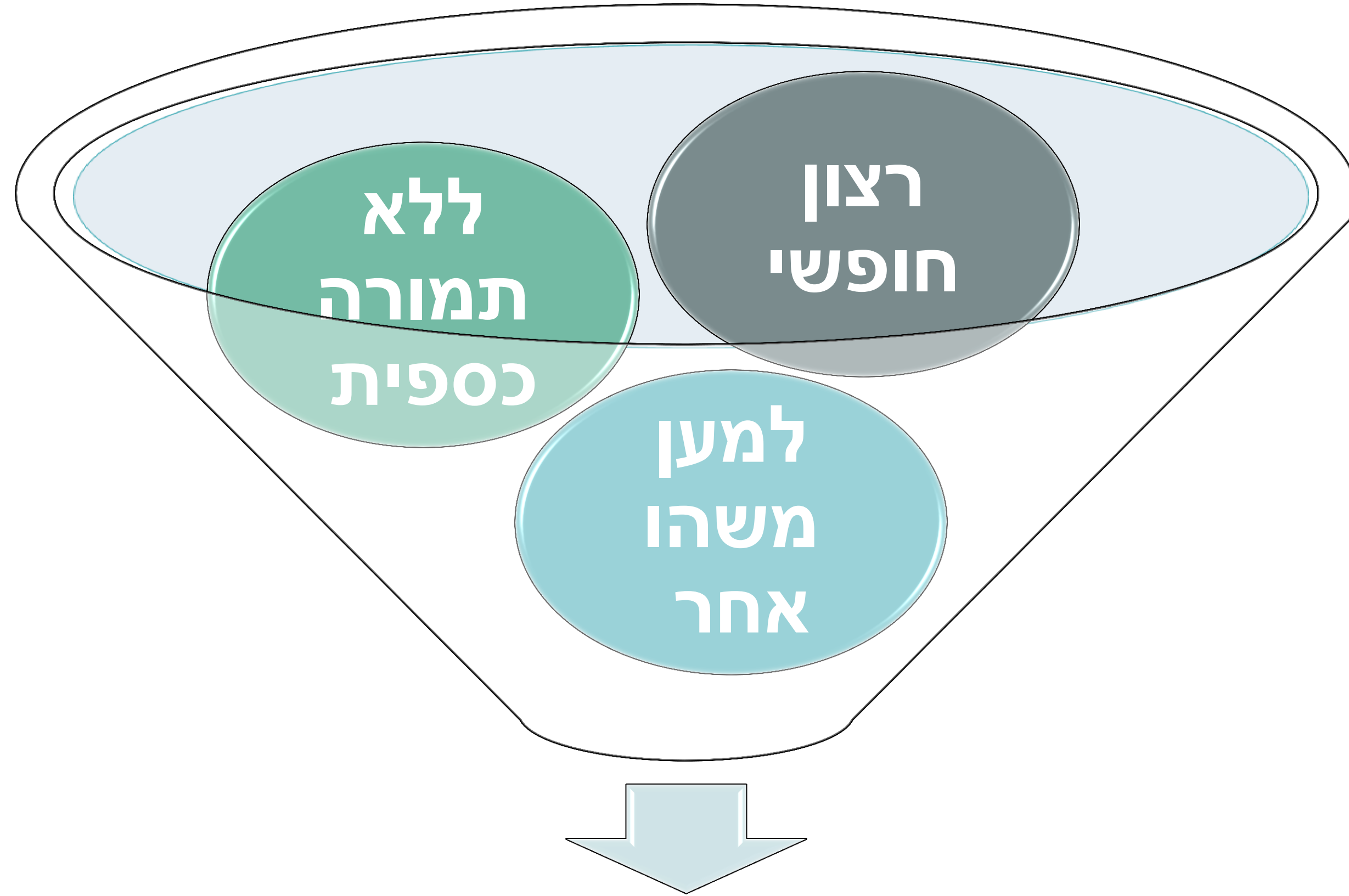
מתנדב/ת:

אדם הפועל למען הזולת והחברה מתוך רצון חפשי, וללא קבלת תמורה כלכלית עבור הפעולה ההתנדבותית.

פעילות התנדבותית:

תרומת זמן, שירות, מומחיות, ידע, יוקרה ו/או מערכת קשרים ע"י מתנדב, לפחות למשך פרק הזמן לגביו התחייב המתנדב, באופן ישיר או עקיף, לאנשים מוכרים (למעט בני משפחה) ו/או בלתי-מוכרים, לארגונים, למוסדות ולתנועות, לקהילה ו/או לסביבה.

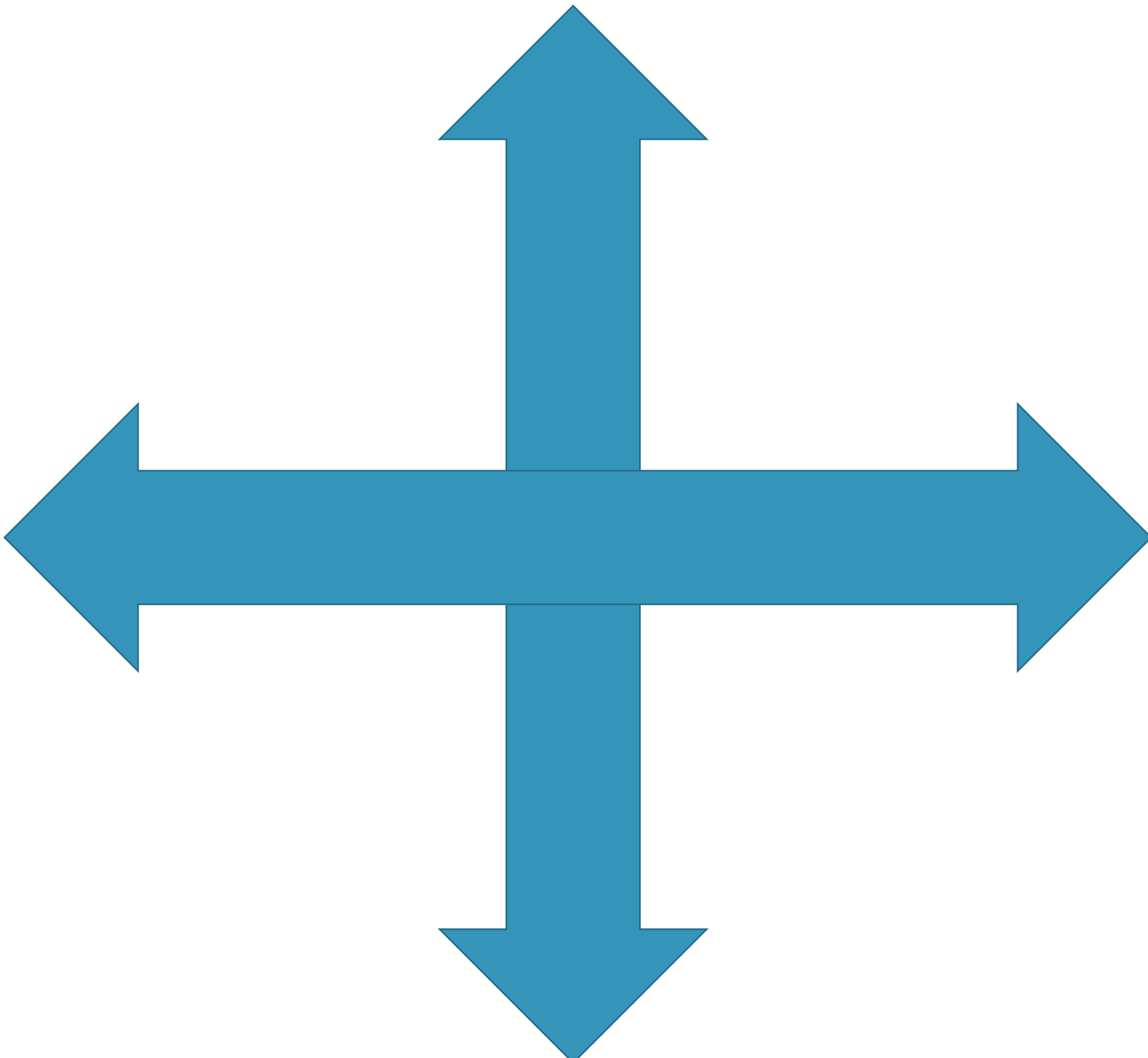
מתוך אמנת ההתנדבות



התנדבות

בלתי פורמאלית

מתמשכת



חד פעמית

פורמאלית

אחוז המתנדבים באוכלוסייה הבוגרת ?

48%

7%

20.6%

15%

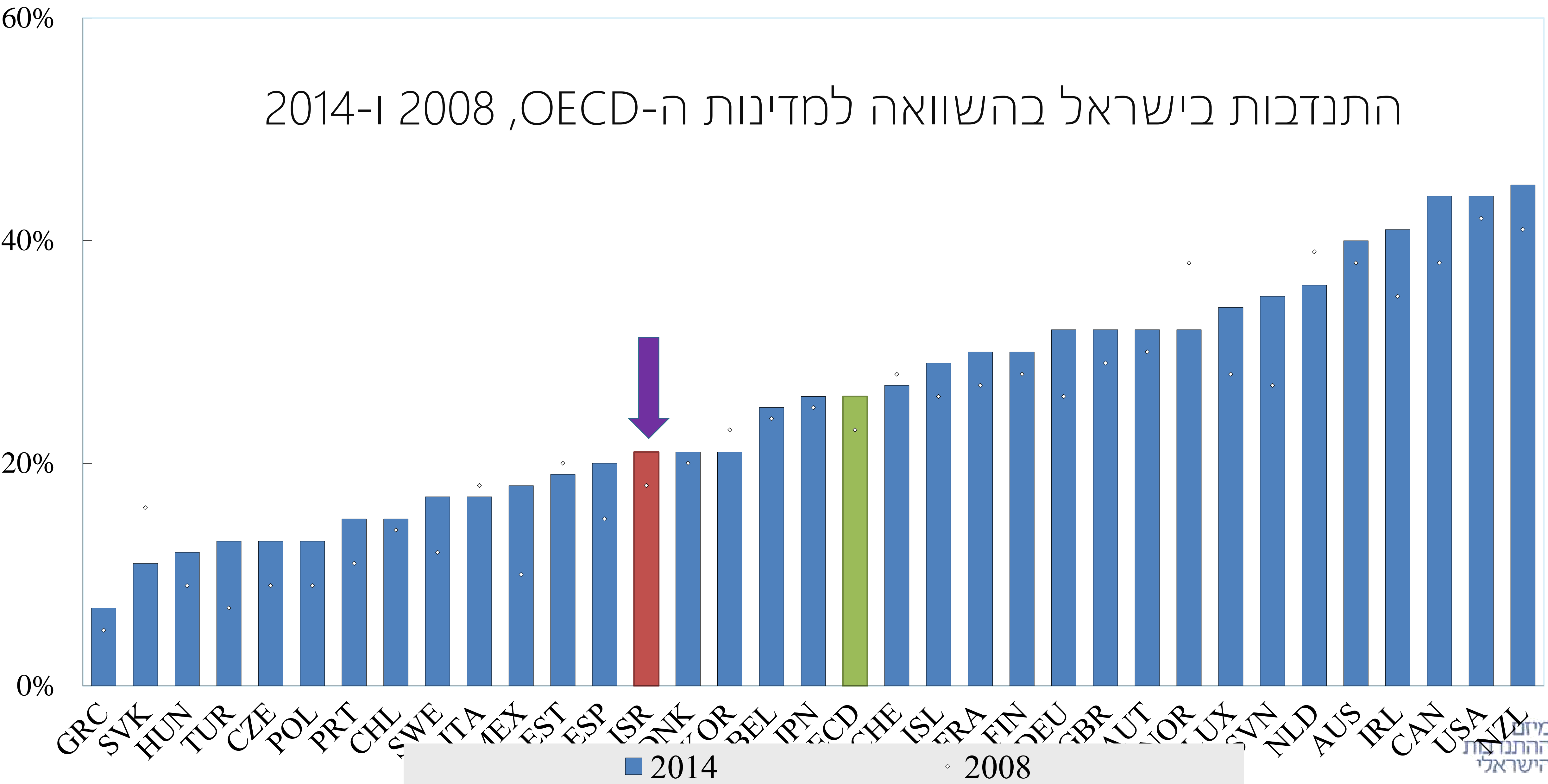
שיעור המתנדבים בישראל - 2018

20.6% מהאוכלוסייה

(מעל גיל 20)

(הנתון כולל: התנדבות פורמאלית ובלתי פורמאלית,
חד פעמית ומתמשכת).

התנדבות בישראל בהשוואה למדינות ה-OECD, 2008 ו-2014

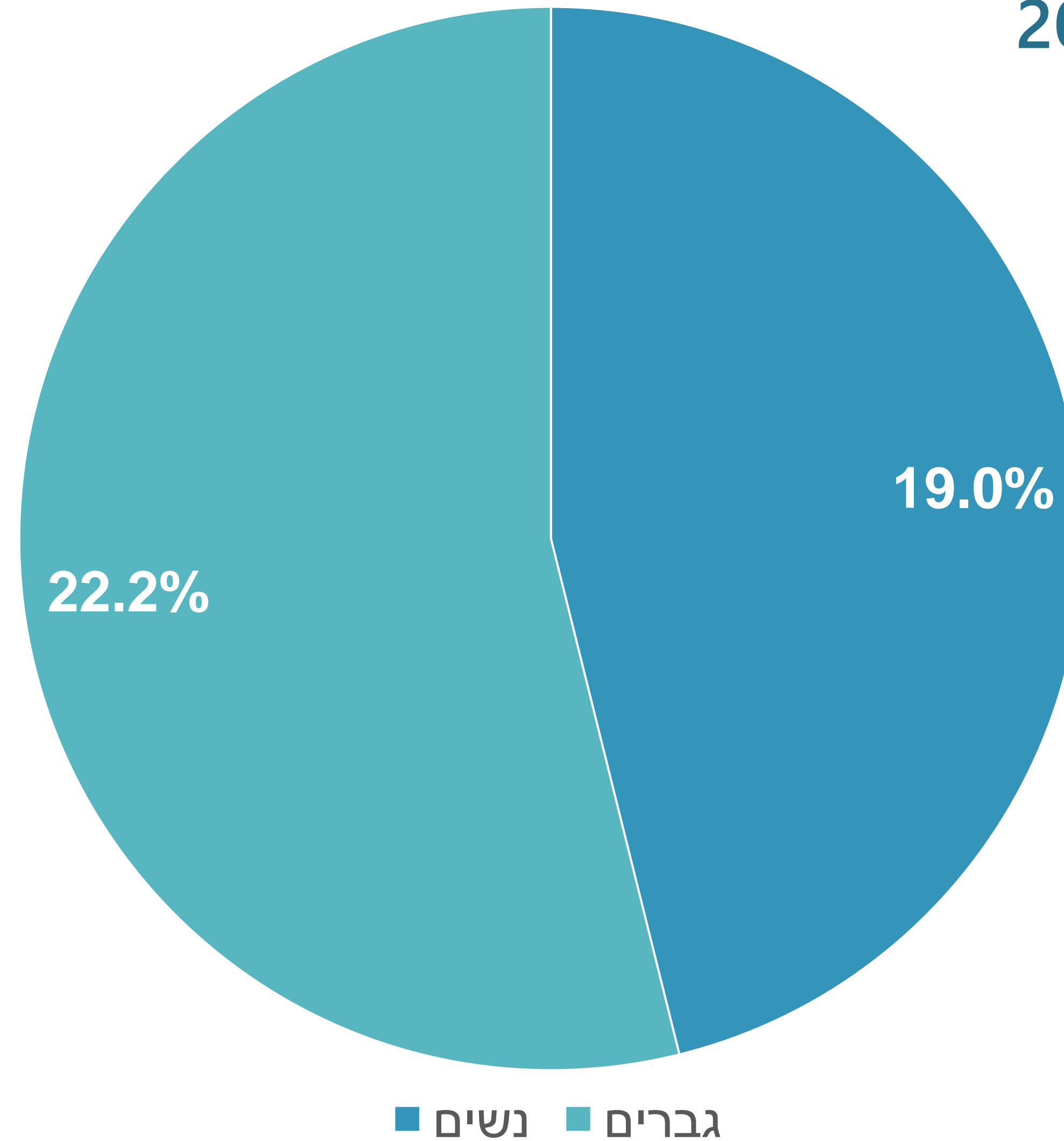


מאפיינים דמוגרפיים של המתנדבים 2018

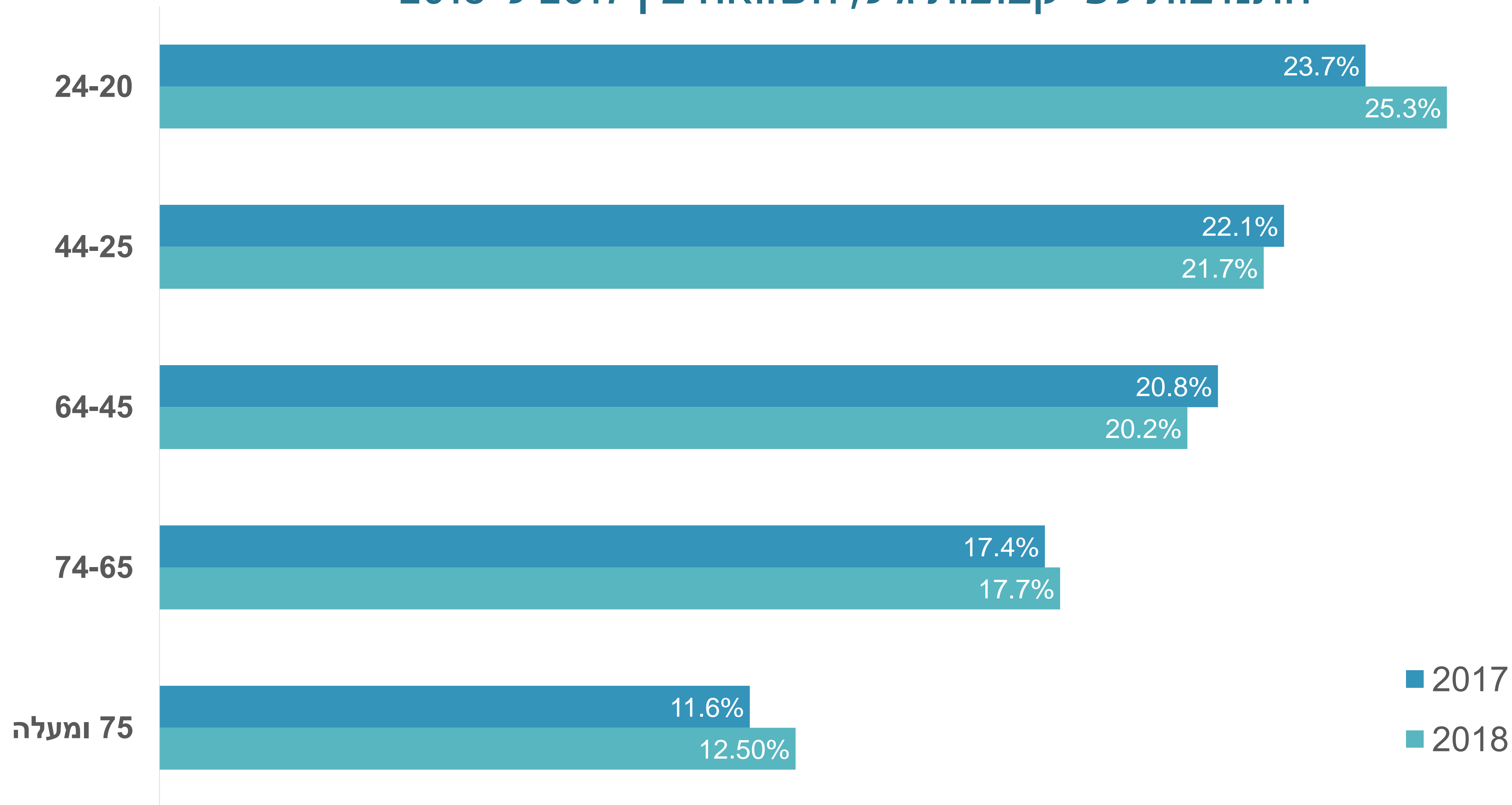
מי מתנדב יותר?

- נשים - גברים?
- חילונים - דתיים?
- צעירים - מבוגרים?
- עובדים - בלתי מועסקים?

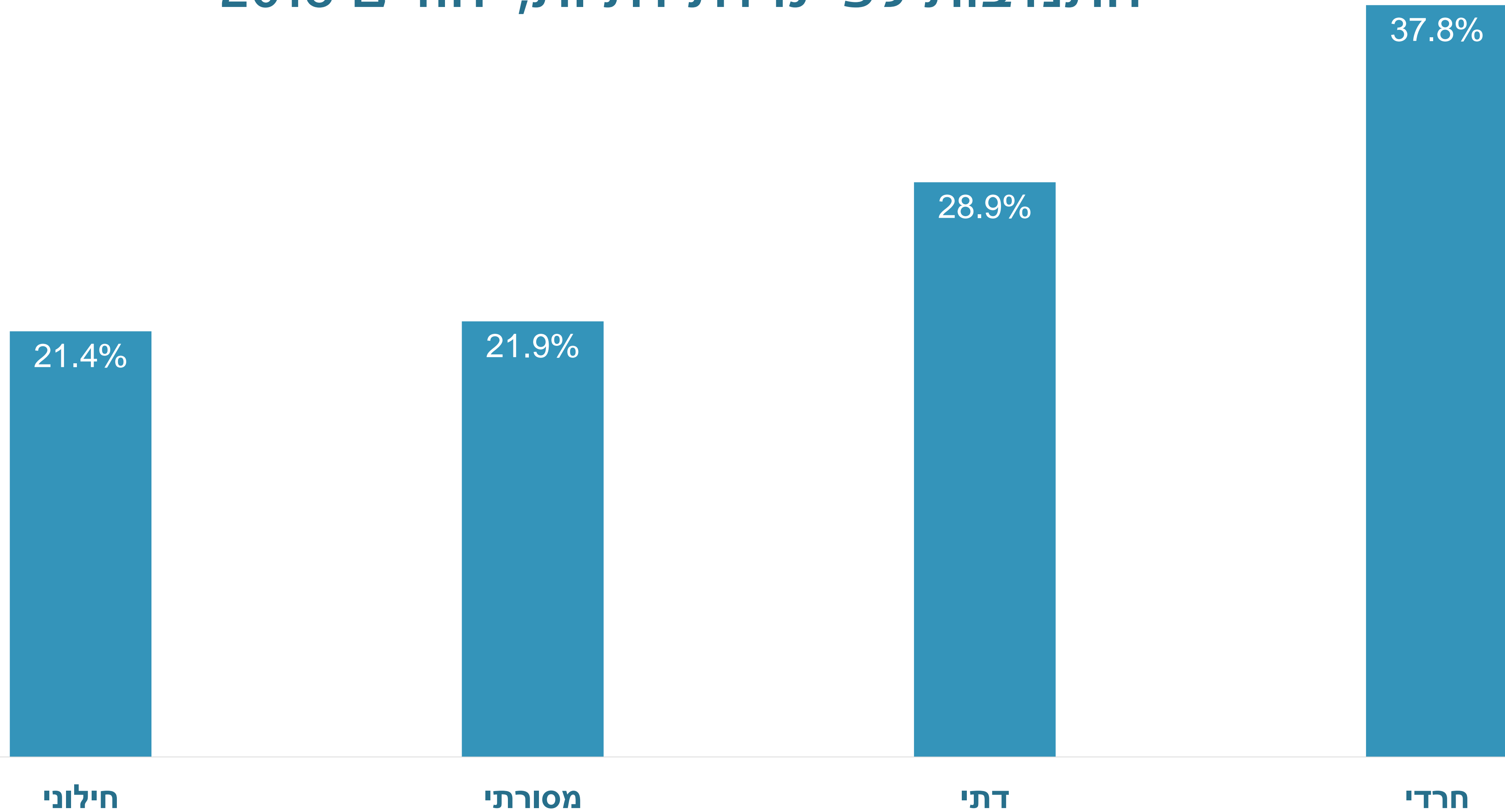
התנדבות לפי מגדר, 2018



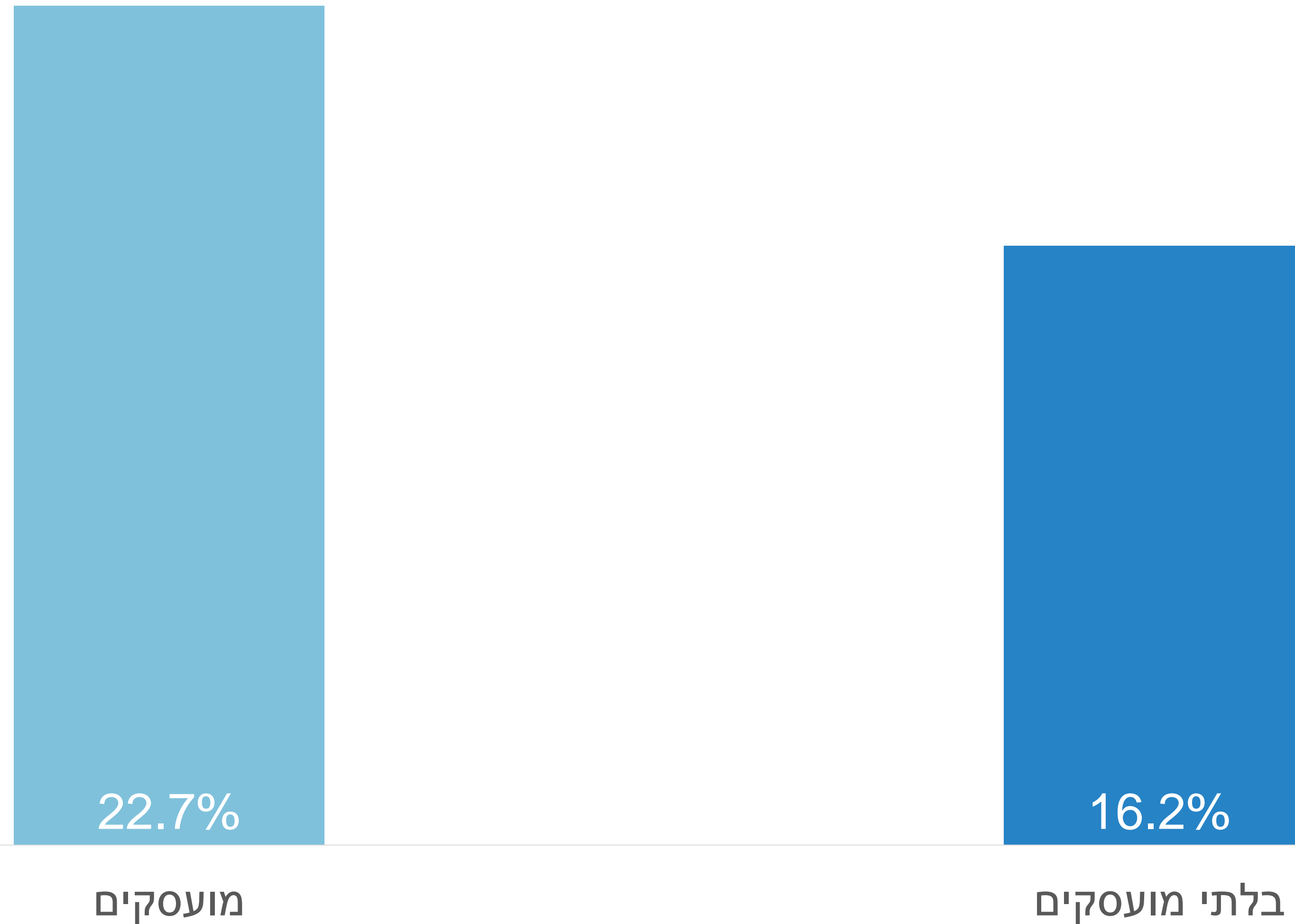
התנדבות לפי קבוצות גיל, השוואה בין 2017 ל-2018



התנדבות לפי מידת דתיות, יהודים 2018



התנדבות לפי מצב תעסוקה, 2018



ההתנדבות החדשה



שינויים רבים בחברה המערבית



**משפחה
 חדשה**



רוחות של שינוי...



- האופן בו אנשים בוחרים להתנדב
- הארגונים בהם הם בוחרים להשתלב
- התפקידים אותם הם מעוניינים לבצע
- סוג המחויבות שהם מוכנים ונכונים לקחת על עצמם
- הציפיות והדרישות שלהם מהתפקיד והארגון

רוחות חדשות שזורשות פרקטיקות חדשות

המתנדבים ה"חדשים" (Hustinx, 2001)

| התנדבות חדשה | התנדבות קלאסית | |
|---|---|--------------------------------|
| אינדיווידואלית | קולקטיבית | מסגרת ההתייחסות התרבותית |
| תחומי עניין וצרכים אישיים | אלטרואיסטיות | מוטיבציות |
| קצרת טווח אפיזודית מס' שעות מועט | ארוכת טווח קבועה אינטנסיבית | אורך ועומק המחויבות |
| קשרים רופפים מותנה מבוסס תוכניות/פרויקטים | קשרים חזקים בלתי מותנה מבוססת "חברות" ארגונית | שייכות ארגונית |



מלאו פרטים:

שם

שם משפחה

טלפון

דוא"ל

בתקווה כי אוכל לעזור לזולת, אני מצווה בזה ותורם לאחר מותי כל איבר שהזולת יכול להיעזר בו להצלת חייו

בתנאי שאיש דת לפי בחירת המשפחה יאשר את התרומה לאחר מותי

שלח

חותמים על כרטיס אדי ומקבלים קדימות בתור להשתלות

המרכז הלאומי להשתלות. מחויבים לחיים

מאות אלפי ישראלים כבר חתמו על כרטיס אדי. מאז נכנס לתוקף חוק קדימות בתור להשתלות עשרות כבר זכו בחיים חדשים.



חתמת? קודמת. בתור להשתלות.

*תרומתי היא לצורך השתלה בלבד
*הצטרפות היא מעל גיל 17 בלבד



מגמות נוספות בהתנדבות

- התנדבות עובדים
- התנדבות משפחתית
- התנדבות דייטים
- VOLUNTORISM
- התנדבות בלתי פורמאלית
- התנדבות אפיזודית
- התנדבות ווירטואלית
- התנדבות של אוכלוסיות מוחלשות
- התנדבות בזמן חירום ואסון



המתנדבים הם הון ומשאב אנושי!



- משאב אנושי- צריך לנהל
- למתנדבים אין תלוש שכר
- מתנדבים זקוקים לתלוש שכר מוטיבציוני
- כדי לייצר מוטיבציה צריך:
- להבין מה עשוי למשוך ולעניין אותם
- להבין מה מניע אותם
- לייצר עבורם תפקידים מעניינים
- לתגמל ולתמרץ
- ללוות ולהדריך
- לוודא כי הרווח גבוה מהמחיר!

התנדבות נוער ודור ה-Z

תרגיל עמדות 1

בני הנוער עסוקים מדי בעצמם מכדי להתנדב למען מישהו אחר

תרגיל עמדות

2

קשה לסמוך על בני נוער שיתמידו בפעילות התנדבותית לאורך זמן

תרגיל עמדות

3

בני נוער יכולים להתנדב רק בפעילויות חד פעמיות

תרגיל עמדות

4

קשה למצוא מקומות התנדבות המתאימים לבני נוער

הם רגילים להיות במרכז...



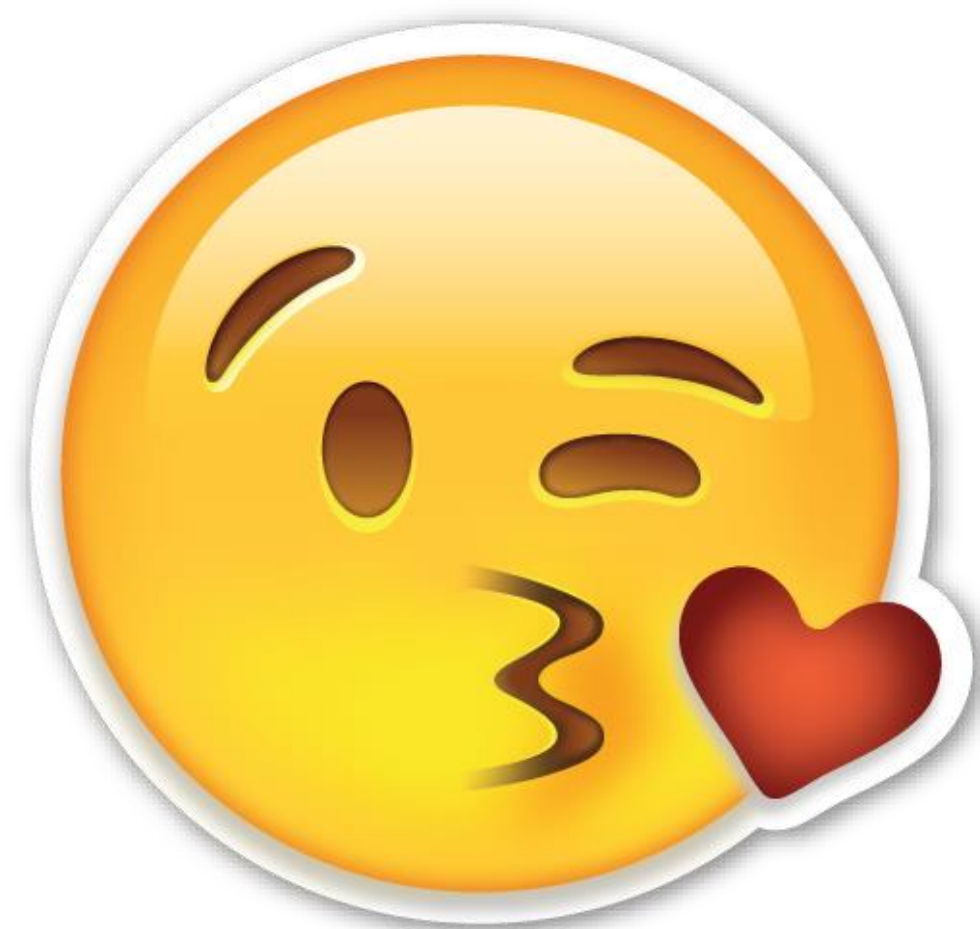


הם מחברים כל הזמן...

אם זה לא מפורסם... זה לא קיים...



הכול מהיר, התוצאות מיידיות ויש קיצורי דרך...!)



מאפייני דור ה-Z:

גלובלי, ויזואלי, טכנולוגי

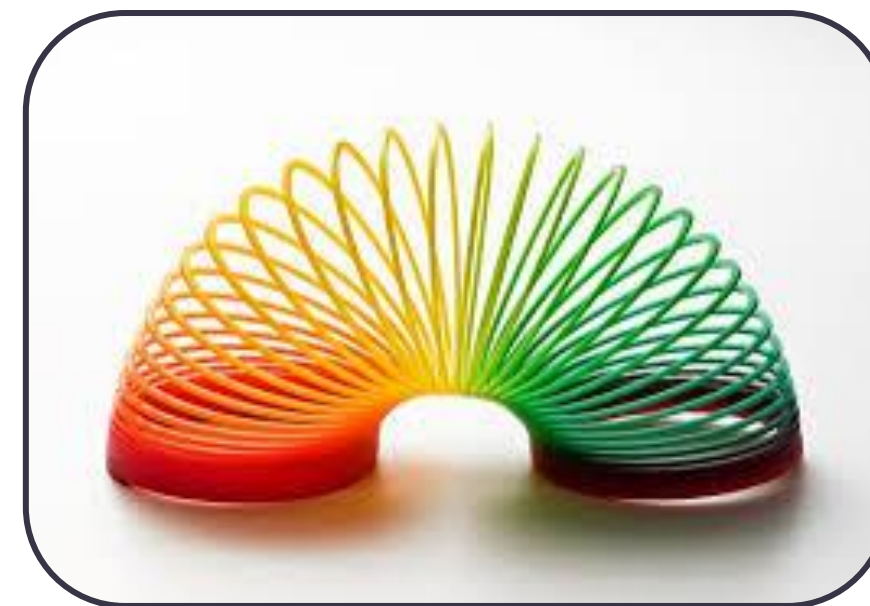
- נגישות גבוהה למידע, הכול קורה מהר
- התבגרות מואצת, חשיפה לתכנים מורכבים בגיל צעיר
- התפתחות רגשית-חברתית מושפעת רבות מהרשתות החברתיות
- דרכי למידה וקליטת מידע שונות





הם/ן
מאמינים
ומאמינות
בעצמם/ן!

מה בני הנוער מחפשים בהתנדבות...?



למה בכלל אנחנו רוצים שבני הנוער יתנדבו?

זה טוב לכולם!..!

תועלות
לקהילה

תועלות
לארגונים

תועלות
למוטבים

תועלות לבני
הנוער

זה טוב לבני
הנוער...

אני חי לפי הערכים
בהם אני מאמין

אני מכירה ומבינה את עצמי
טוב יותר ואני מרגישה טוב!

אני מבינה את
הכוח שיש לי
להשפיע על
הקהילה
והסביבה

אני עסוק
בדברים
חיוביים

אני לומדת על עצמי
ולומדת על אחרים

אני מפתח את מערכות
היחסים שלי

אני משפרת את
ההישגים שלי

אני מבין שההתנסות
תעזור לי בעתיד

זה טוב לארגונים...

קשר

שותפויות

כשרון

זמן

רעיונות
חדשים

רוח צעירה

הרחבת
שירותים

ערכים

ארגיה
חדשה

נקודת מבט
ביקורתית

תדמית

שגרירים

חיבור
לקהילה

איך נביע אותם להתנדב, ולתמיד בכך?

חשיבות הקשר



גמישות



תפקיד שעושה שימוש בכלים טכנולוגיים



לאפשר ריבוי וגיוון משימות



להציע מסלולי קידום והתפתחות



לדבר בשפה של תוצאות



רפלקציה ועיבוד – לשקף פיתוח מיומנויות



תגמולים, הכרה והוקרה





**מדריך להפעלת בני נוער
במקומות ההתנסות וההתנדבות**

במסגרת התכנית:
"התפתחות אישית ומעורבות חברתית-קהילתית"

המדריך פותח על ידי צוות תחום התנדבות בג'וינט ישראל אשלים
ספטמבר 2015

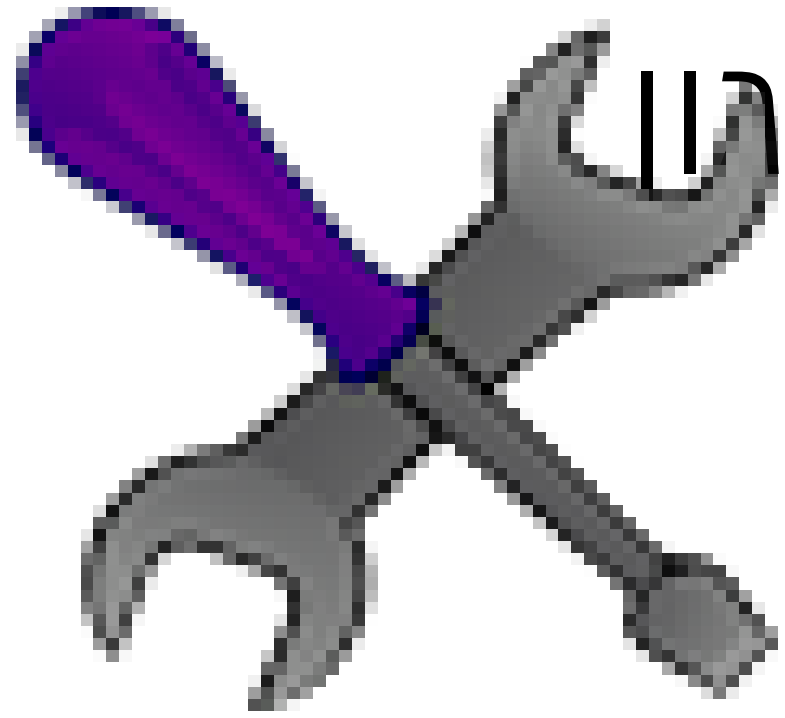


ג'וינט ישראל אשלים
יד בעמדה החברתית והקהילתית, נטו יוצרים במצב סיכון



מה במדריך?

- ✓ רקע תיאורטי קצר
- ✓ כללים להצלחה בהפעלת בני נוער במקומות ההתנסות
- ✓ תהליכי ניהול והפעלה של בני נוער
- ✓ בחן את עצמך - האם אני מוכן לשילוב בני נוער בארגון
- ✓ מקורות לקריאה נוספת



כלים שיכולים לסייע

- "ארגז כלים" לניהול מתנדבים
- בית הספר לניהול התנדבות
- תו איכות לניהול התנדבות
- כלי למדידת ההשפעה של ההתנדבות
- מערכת טכנולוגית לניהול התנדבות
- אתר האינטרנט "התנדבות ישראלית"
- מאגר מידע בתחום ההתנדבות

ועוד...דברו איתנו!

תודה רבה ובהצלחה!

